

Accordo quadro Nazionale E sedi locali

Tra

- L'azienda Innovaway spa, nella persona di Tina Brandi, in qualità di Hr Manager e Maurizio Rumolo
- SLC CGIL Segreteria Nazionale in persona di Daniele Carchidi;
- FISTEL CISL Segreteria Nazionale in persona di Gianfranco Laporta;
- UILCOM UIL Segreteria Nazionale in persona di Mannavola Alessandro;
- FISTEL Cisl Campania in persona di Giuseppe Di Marzo;
- Slc-Cgil Campania in persona di Domenico Petrucci;
- R.S.U. Innovaway dell'unità di Napoli, in persona di Michele Crocetto e di Vincenzo Lopez.

Le parti si danno atto di essersi incontrate secondo le modalità telematiche utilizzando l'app meet.google in data odierna 27 maggio 2020 dalle 11:30 alle 13:30 per approfondire e definire ogni aspetto della richiesta di proroga del Fondo di integrazione salariale dell'Azienda di cui alla nota informativa della Innovaway Spa del 21.05.2020 consegnata alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle OOSS.

Le parti concordano quindi sui seguenti punti:

Premesso che

- Le parti hanno già sottoscritto un verbale di accordo per la fruizione delle 9 settimane, nel rispetto del comma 1 dell'art. 19 del DL 17 marzo 2020
- Unità interessate 400 su vari reparti, itsm (40%), reparto retail (100%), staff (60%) finance (40%)
- La società ha utilizzato l'ammortizzatore sociale per il periodo 09.03.2020 al 09.05.2020, garantendo l'anticipazione della cassa integrazione
- Effettuazione di turnazioni all'interno delle singole commesse tra i profili professionali fungibili: i criteri di rotazione, che dovranno rispettare criteri di equità
- Esclusa la fruizione ad ore della fis a meno di scelte individuali e di esplicito consenso del lavoratore

Pertanto, a seguito del perdurare delle difficoltà, le parti concordano sulla richiesta di ulteriori 5 settimane fruire dalla data del 11.05.2020 fino al 14.06.2020 e di ulteriori 4 da fruire tra 01.09.2020 al 31.10.2020, secondo quanto disposto dal Decreto Rilancio, n. 34/2020, art 68 lett a, salvo differenti disposizioni in sede di conversione che potrebbero comportare una diversa fruizione dei periodi, in tal caso le parti si riservano di effettuare un nuovo incontro ; secondo le condizioni espresse in premessa e tenuto conto del perimetro già individuato per la precedente cassa con causale Covid-19.

La rotazione verrà effettuata all'interno delle singole commesse tra i profili professionali fungibili: i criteri di rotazione, che dovranno rispettare criteri di equità, saranno indirizzati prioritariamente verso i dipendenti che lavorano presso le sedi operative, ma potranno

interessare anche lavoratori già posti in lavoro remoto qualora si verificano le condizioni di riduzione di volumi dei servizi.

Accogliendo la richiesta formulata in tale senso e pur in un momento di difficoltà La Società dichiara all'anticipazione dell'intero trattamento (5 più 4 settimane) nei confronti di tutti i lavoratori interessati.

La società fa presente che stante la difficile situazione, la riscontrata ed evidente lenta ripresa dei servizi, la mancanza di nuove commesse, farà seguire alla presente una nuova richiesta di incontro con le OOSS, per analizzare gli strumenti alternativi da adottare necessariamente (fruizione ferie / permessi e cassa integrazione ordinaria) per gestire eventuali cali di volumi prima del nuovo ciclo di cassa integrazione con causale Covid-19 che sarà avviato a settembre.

Le parti si danno atto che la procedura prevista dalla normativa vigente (art. 68, DL 34/2020) è stata positivamente esperita ed esaurita.

Letto, confermato, sottoscritto.

- SLC CGIL Segreteria Nazionale
Daniele Carchidi

Innovaway Spa
Tina Brandi

- FISTEL CISL
Gianfranco Laporta

Maurizio Rumolo

- Uilcom UIL
Mannavola Alessandro

Slc CGIL
Domenico Petrucci

- Fistel Cisl
Giuseppe Di Marzo

- R.S.U. Innovaway Spa
Michele Crocetto, Vincenzo Lopez